

Plano de Formação para a Integridade



**ESCOLA SECUNDÁRIA DE
GAGO COUTINHO**

fevereiro 2025

CONTEÚDO

Preâmbulo	4
Ações de Formação	5
Cronograma Proposto para as Ações de Formação	6
Campanhas de Sensibilização	7
Material de Apoio	8
Conclusão	9

PREÂMBULO

A integridade e a ética são pilares fundamentais para o bom funcionamento de qualquer instituição, especialmente no contexto educativo. O presente plano de formação visa dotar a comunidade escolar de conhecimentos e ferramentas essenciais para a adoção de boas práticas, prevenindo situações de risco e promovendo uma cultura de transparência e responsabilidade.

Este documento delinea um conjunto de ações formativas e campanhas de sensibilização que envolvem docentes, não docentes, alunos e encarregados de educação, com o propósito de fortalecer o compromisso coletivo com os princípios éticos. Adicionalmente, os assistentes técnicos e assistentes operacionais beneficiarão de formação complementar fornecida pelo Município de Vila Franca de Xira, reforçando a abrangência e impacto das iniciativas propostas.

AÇÕES DE FORMAÇÃO

As atividades de formação têm como objetivo capacitar docentes, não docentes, alunos e encarregados de educação na adoção de boas práticas e prevenção de riscos.

As principais iniciativas incluem:

- **Formação para Docentes e Pessoal Não Docente:**
 - Sessões sobre conduta e ética profissional, responsabilidade administrativa e prevenção de práticas inadequadas.
 - Capacitação específica sobre normas internas, canais de comunicação e mecanismos de controlo aplicáveis a cada função.

- **Capacitação para Gestores, Coordenadores e Assistentes Técnicos:**
 - Formação específica para lideranças escolares sobre identificação de riscos, gestão de conflitos de interesse e medidas de controlo interno.
 - Sessões sobre legislação vigente e procedimentos disciplinares em casos de infrações.

- **Integração de Novos Docentes e não Docentes:**
 - Programa de acolhimento com formação introdutória sobre conduta e ética, integridade e principais diretrizes institucionais.

- **Workshops para Alunos e Encarregados de Educação:**
 - Sessões de sensibilização sobre valores de integridade e respeito às normas escolares.
 - Workshops dirigidos a encarregados de educação sobre a sua função na promoção da transparência e principais diretrizes institucionais.

CRONOGRAMA PROPOSTO PARA AS AÇÕES DE FORMAÇÃO

- **Formação para Docentes e Pessoal Não Docente**

No início do ano letivo

- Sessão de sensibilização sobre ética e responsabilidade profissional.
- Capacitação sobre normativas internas e canais de comunicação.
- Sessão prática de estudo de casos sobre prevenção de riscos.

- **Capacitação para Gestores, Coordenadores e Assistentes Técnicos**

No início do ano letivo

- Formação sobre identificação de riscos e medidas de controlo interno.
- Sessão sobre legislação e gestão de conflitos de interesse.
- Workshop sobre aplicação de sanções disciplinares.

- **Integração de Novos Funcionários**

- **Mensalmente:** Sessão de acolhimento para novos funcionários.

- **Workshops para Alunos e Encarregados de Educação**

- **Outubro:** Sessão sobre valores de integridade para alunos.

Workshop para encarregados de educação sobre promoção da transparência.

CAMPANHAS DE SENSIBILIZAÇÃO

O objetivo das campanhas é consciencializar a comunidade escolar sobre boas práticas e as consequências de atitudes inadequadas.

As iniciativas incluem:

- **Dias ou Semana da Integridade e da Cidadania:**
 - Evento anual com palestras, debates e atividades dinâmicas sobre ética e responsabilidade e partilha de produtos elaborados no âmbito da disciplina de Cidadania e Desenvolvimento.

- **Campanha "Compromisso com a Transparência":**
 - Ações de comunicação sobre a importância da ética e mecanismos de prevenção de irregularidades.
 - Divulgação através de redes sociais, boletins informativos e murais institucionais.

- **Divulgação de Normas e Práticas:**
 - Publicação periódica de materiais explicativos sobre regras institucionais e boas práticas.

MATERIAL DE APOIO

Para facilitar a disseminação de informações, serão utilizados diversos materiais pedagógicos e comunicacionais:

- **Guias e Panfletos:**
 - Produção de materiais educativos sobre ética, prevenção de riscos e boas práticas administrativas, adaptados a diferentes públicos (docentes, não docentes, alunos, encarregados de educação).
 - Distribuição digital para garantir amplo acesso.

- **Cartazes e Infográficos:**
 - Desenvolvimento de materiais visuais explicativos sobre as normas institucionais, canais de comunicação e medidas de prevenção.
 - Exposição em locais estratégicos da instituição, como salas de professores, secretaria, biblioteca e refeitório.

- **Vídeos Educativos:**
 - Produção de conteúdos audiovisuais curtos e dinâmicos sobre ética e integridade.
 - Exibição durante eventos, atividades escolares e nos canais institucionais.

CONCLUSÃO

A implementação deste plano de formação e sensibilização reforça o compromisso da instituição com a ética e a transparência. Através das ações formativas, campanhas de sensibilização e materiais de apoio, pretende-se dotar toda a comunidade escolar de ferramentas eficazes para prevenir riscos e consolidar uma cultura de integridade.

O envolvimento de todos os intervenientes – docentes, não docentes, alunos e encarregados de educação – é essencial para garantir o sucesso destas iniciativas. Com uma abordagem estruturada e contínua, a escola poderá promover um ambiente educativo mais seguro, responsável e alinhado com os princípios de boa governação e cidadania ativa.

Aprovado no Conselho Geral de 12 de fevereiro de 2025

A Presidente do Conselho Geral

O Diretor
