
	<p align="center">ESCOLA SECUNDÁRIA DE GAGO COUTINHO</p> <p align="center">AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DOCENTE</p> <p align="center">Decreto Regulamentar n.º 26/2012 de 21 de fevereiro</p> <p align="center">Despacho Normativo n.º 19/2012, de 17 de agosto</p>	<p>PERÍODO DE AVALIAÇÃO</p> <p>2021/2022</p>	 <p>REPÚBLICA PORTUGUESA</p> <p>EDUCAÇÃO</p>
---	--	---	---

SECÇÃO DE AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DOCENTE
PONDERAÇÃO CURRICULAR - ORIENTAÇÕES
ANO LETIVO 2020/2021

A avaliação de desempenho docente por ponderação curricular obedece ao Despacho Normativo n.º 19/2012, de 17 de agosto.

Elementos da ponderação curricular	Docentes avaliados por ponderação curricular	Docentes avaliados por ponderação curricular (*)
a) Habilitações académicas e profissionais	10%	10%
b) Experiência profissional	40%	45%
c) Valorização curricular	30%	35%
d) Exercício de cargos dirigentes ou outros cargos ou funções de reconhecido interesse público ou relevante interesse social	20%	10%
(*) Na falta de exercício de cargos dirigentes ou outros cargos ou funções de reconhecido interesse público ou relevante interesse social, é atribuído ao avaliado 1 ponto na componente d), passando, na valorização curricular, as Publicações científicas e pedagógicas a valer 10%.		

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DOS ELEMENTOS DE PONDERAÇÃO CURRICULAR

(a) Habilitações académicas e profissionais	Valor
Habilitação igual ou equivalente exigível à data da integração do docente na carreira	10
Habilitação inferior à legalmente exigível à data da integração do docente na carreira	1

(b) Experiência profissional (devidamente confirmada pela entidade na qual é ou foi desenvolvida – art.º 5.º do Despacho Normativo n.º 19/2012, de 17 de agosto)

Critérios de qualificação

1.º - Desempenhou funções ou atividades, incluindo as desenvolvidas no exercício dos cargos a que se refere a alínea d) do n.º 1 do art.º 3.º do Despacho Normativo n.º 19/2012, de 17 de agosto

2.º - Participou em grupos de trabalho

3.º - Participou em estudos ou projetos

4.º - Dinamizou conferências

5.º - Dinamizou palestras/plenários ou outras atividades de idêntica natureza

6.º - Exerceu a atividade de formador de pessoal docente

7.º - Exerceu a atividade de formador de pessoal não docente

Critérios de avaliação	Valor
Cumpre, sem falhas, todos os critérios	10
Cumpre, sem falhas, seis critérios	9,5
Cumpre, sem falhas, cinco critérios	9
Cumpre, sem falhas, quatro critérios	8,5
Cumpre, sem falhas, três critérios	8
Cumpre, sem falhas, dois critérios	7,5
Cumpre, sem falhas, um critério	7

(c) Valorização Curricular		
CrITÉrios de qualificaÇão		Valor
HabilitaÇões Académicas Superiores às legalmente exigíveis à data da integraÇão do docente na carreira (10%)	Doutoramento na área relacionada com o grupo de docência/atividade escolar	10
	Mestrado na área relacionada com o grupo de docência/atividade escolar	8,9
	Pós-graduaÇão/especializaÇão na área relacionada com o grupo de docência/atividade escolar, no tempo de duraÇão do escalão	7,9
	Frequência de pós-graduaÇão na área relacionada com o grupo de docência/atividade escolar, no tempo de duraÇão do escalão	7
	HabilitaÇões inferiores	0
PublicaÇões científicas ou pedagógicas (5%) (+)	PublicaÇão de 15 ou mais artigos	10
	PublicaÇão de 11 a 14 artigos	8,9
	PublicaÇão de 7 a 10 artigos	8,5
	PublicaÇão de 1 a 6 artigos	8
FormaÇão (10%) (+)	ParticipaÇão em aÇões de formaÇão ou estágios ou oficinas de trabalho devidamente avaliados e com a duraÇão mínima de horas ao exigido no escalão onde se encontra	10
	ParticipaÇão em aÇões de formaÇão ou estágios ou oficinas de trabalho devidamente avaliados e com a duraÇão de pelo menos metade das horas ao exigido no escalão onde se encontra	8
	ParticipaÇão em aÇões de formaÇão ou estágios ou oficinas de trabalho devidamente avaliados e com a duraÇão inferior a metade das horas ao exigido no escalão onde se encontra	6
	ParticipaÇão em aÇões de formaÇão ou estágios ou oficinas de trabalho não avaliados	4
ParticipaÇão em congresso ou seminários devidamente certificados (5%) (+)	ParticipaÇão em congressos ou seminários devidamente certificados, e com a duraÇão mínima de 200 horas	10
	ParticipaÇão em congressos ou seminários devidamente certificados, e com a duraÇão entre 170 e 199 horas	9
	ParticipaÇão em congressos ou seminários devidamente certificados, e com a duraÇão entre 150 e 169 horas	8,9
	ParticipaÇão em congressos ou seminários devidamente certificados, e com a duraÇão entre 130 e 149 horas	8,5
	ParticipaÇão em congressos ou seminários devidamente certificados, e com a duraÇão entre 100 e 129 horas	8
	ParticipaÇão em congressos ou seminários devidamente certificados, e com a duraÇão inferior a 100 horas	7,5
	Sem qualquer participaÇão em congressos ou seminários devidamente certificados	0

(+) Desde que não tenham sido tomadas em consideração em anteriores avaliações de desempenho (artº 6º do Despacho Normativo nº. 19/2012, de 17 de agosto).

(d) Exercício de cargos ou funções de relevante interesse público ou social	Valor
Exercício efetivo de cargos dirigentes, no escalão atual, por período igual ou superior a 75% do tempo de duração do escalão	10
Exercício efetivo de cargos dirigentes, no escalão atual, por período entre 50% e 74% do tempo de duração do escalão	9
Exercício efetivo de cargos dirigentes, no escalão atual, por período entre 25% e 49% do tempo de duração do escalão	8,5
Exercício efetivo de cargos dirigentes, no escalão atual, por período inferior a 25% do tempo de duração do escalão	7,9
Outras situações (inexistência de exercício efetivo de cargos dirigentes e inexistência de funções de reconhecido interesse público ou social)	1

Aprovado em reunião da SADD, em 20 de maio de 2021